**Adrián Elizondo**

11/11/1977, Soltero

**+54 11 48361701**

Caracas 1525 Edificio 1 PB B, Martínez, GBA Norte, Argentina

[aelizondo79@hotmail.com](mailto:aelizondo79@hotmail.com)

**OBJETIVO**

Insertarme en una organización, donde pueda desarrollarme tanto a nivel profesional, como así también en la parte humana, desempeñándome en función de mi experiencia laboral e incorporando mis conocimientos adquiridos por mi formación académica, contando con total disposición hacia la capacitación y desarrollo permanente.

**EXPERIENCIA LABORAL**

**Junio 2016/ Octubre 2016 – Analista de Gestión del Cambio- TELEFONICA ARGENTINA SA**

Soporte en la implementación del programa de gestión del cambio. Soporte y coordinación de los distintos frentes. Análisis y gestión de impactos organizacionales: escenario actual y planificación futura de las distintas dimensiones, identificación de riesgos y definición de plan de contingencias.

Matriz de impactos y plan de alineamiento organizacional de procesos, sistemas y organización.

Gestión de procesos de aprendizaje y entrenamiento: definición de metodología de aprendizaje, programa de entrenamiento, formación de líderes, agentes e instructores. Planes de capacitación por proyecto y mapeo de roles y actividades. Diseño, evaluación y coordinación del programa.

Gestión del compromiso y comunicación: estrategia y plan de comunicación, diseño y desarrollo de acciones de comunicación. Diseño de matriz de stakeholder, red de sponsors y agentes de cambio a nivel programa y proyecto. Mapeo de las distintas matrices y diseño de plan de acción.

Desarrollo de equipos de alto desempeño: Diseño de plan y estrategia de construcción de equipo, proceso de gestión del conocimiento y desarrollo de liderazgo.

Gestión de transición y cambio cultural: análisis y establecimiento de las diferentes dimensiones culturales temporales, definición y diseño de estrategias de transformación organizacional.

Diseño y comportamiento organizacional: modelo de diagnóstico y clasificación de proyectos, nivel de impacto organizacional y redefinición de estructuras y funciones claves.

*Área Gestión del Cambio, Industria Telecomunicaciones, Argentina*

**Enero 2012/ Mayo 2016 – Consultor de RRHH (independiente)**

Diseño y gestión de proyectos de RRHH, junto a equipo de egresados y docentes de la (UBA) para distintas organizaciones. Gestión del Conocimiento (empresa agroindustrial nacional), Gestión del Cambio (empresa de correo privada nacional). Soporte y gestión de proyecto de Compensaciones & Beneficios para empresa de consumo masivo regional.

*Área Recursos Humanos, Consultoría, Argentina*

**Enero 2007/ Diciembre 2011 – Coordinador de RRHH- SKF ARGENTINA SA**

Soporte a la gestión comercial en proyectos de adquisición de empresas y contratos comerciales.

Gestión y análisis de indicadores de RRHH para Argentina y LATAM (Headcount, Headcount Mapping Follow Up, Turnover, Rolling Forecast, Business Plan, S&A).

Análisis, evaluación y actualización de la estructura de compensaciones y beneficios. Referente de encuestas de remuneraciones MTSS, INDEC, AFAC, Cámara de Comercio Sueco-Argentina.

Diseño, desarrollo y exposición de cursos y talleres de capacitación sobre contenidos de RRHH para las diferentes unidades de negocios (contratos comerciales y plantas del interior de país).

Participación en la implementación y desarrollo del Plan Integral de Comunicaciones Internas.

Soporte en la gestión de proyectos para la implementación local del Programa de RSE y el Plan de Sustentabilidad. Participación en el seguimiento de los programas de certificación de normas ISO 9001 y OHSAS 18001. Planificación y atención de auditorías internas y externas.

Participación en la diagramación del Plan Anual de Capacitación. Soporte en la administración de los procesos anuales de evaluación de desempeño (Feedback 360), evaluación del liderazgo organizacional (Leadership Review) y encuesta de clima laboral (WCA).

**Enero 2004/Diciembre 2006 – Analista de RRHH- SKF ARGENTINA SA**

Liquidación de sueldos y jornales. Atención de requerimientos de organismos públicos y privados.

Control de los servicios de Administración de Personal (Bancarios, seguros y cobertura medica, beneficios, documentación legal e impositiva). Participación activa en negociación con delegados y funcionarios gremiales (UOM, ASIMRA).Seguimiento de asuntos legales con el estudio jurídico.

Supervisión y control de los servicios externos (Seguridad y Mantenimiento edilicio).

*Área Recursos Humanos, Industria Metalúrgica, Argentina.*

**Mayo 1995/ Agosto 2001 – Analista de RRHH – BIMBO DE ARGENTINA SA**

Gestión y desarrollo del proceso de selección de personal operativo, técnico y mandos medios. Reclutamiento interno y externo. Planificación de entrevistas con los responsables de diferentes departamentos. Seguimiento de las distintas fases del proceso (exámenes médicos, psicotécnico, cursos de manejo, informes ambientales). Aplicación y administración de test de evaluación de personal (personalidad, técnicos y ventas). Entrevistas realizadas en planta, consultoras y los diferentes centros de distribución ubicados en el (AMBA) e interior del país.

Implementación, desarrollo y gestión del programa corporativo de Inducción de Personal.

Soporte en la gestión de clima y desarrollo organizacional (encuesta de clima laboral, entrevistas de salida, análisis y evaluación de resultados, implementación de plan de acciones de mejora). Participación en la diagramación del Plan Anual de Capacitación. Administración y gestión del proceso de Evaluación de Desempeño. Detección y análisis de necesidades de formación del staff de planta y centros de distribución. Seguimiento, evaluación y comunicación de resultados.

Soporte a la gestión comercial en la apertura de los distintos centros de distribución ubicados en el interior del país y subsidiarias de Chile & Uruguay.

Participación activa en mesa de diálogo con la comisión interna de planta (STIA).

*Área Recursos Humanos, Industria Alimenticia, Argentina.*

**ESTUDIOS**

Marzo 2008/Julio 2009 – **Especialista en Recursos Humanos – UBA -**

Capacitación y Desarrollo/ Compensaciones y Beneficios/ Asociaciones Profesionales.

Promedio: 8,00

Marzo 2001/ Diciembre 2007 – **Licenciado en Relaciones del Trabajo – UBA -**

Promedio: 7,12

**SEMINARIOS/CONGRESOS**

Primer Congreso Internacional de Relaciones del Trabajo 2009: UBA-MTSS

Compensaciones en el Actual Contexto Económico 2010: UBA-MERCER-ADRHA

Tendencia en Compensaciones 2011: Towers Watson & Asociados

Coaching y Liderazgo: Business Management Consulting

Comunicación Organizacional: UBA

Administración y Planeamiento de Compensaciones y Beneficios: UBA

Descripción y Evaluación de Puestos: C&B y Selección de Personal: UBA

Selección de Personal y Assessment Center: UBA

Desarrollo de Recursos Humanos, Estrategias y Herramientas de Gestión: UBA

Mercado de Compensaciones y Beneficios 2014: UBA-MERCER-ADRHA

II Congreso Internacional de Relaciones del Trabajo 2011: UBA-MTSS

Diagnóstico y Clima Organizacional: UBA

Gestión del Conocimiento y Gestión de la Información: UBA

La Nueva Era Digital de los RRHH 2.0: INCIPY- MADRID 2011

Redes Sociales y Competencias Digitales: UAM-MADRID 2011

Introducción a la Gestión de Proyectos Metodología PMI: EOI-MADRID 2012

VII Congreso Internacional de Economía y Gestión 2013: UBA-MECON

II Encuentro de Compensaciones y Beneficios 2014: UBA-ADRHA

Gestión del Cambio y Cultura Organizacional: UBA

**CONOCIMIENTOS**

IDIOMAS

INGLÉS: Avanzado, Centro de Lenguas Extranjeras, UBA.

FRANCÉS: Intermedio, Centro de Lenguas Extranjeras, UBA (En curso).

INFORMATICA

MS OFFICE: Avanzado

BASE DE DATOS: Avanzado

HERRAMIENTAS GRAFICAS: Intermedio

SISTEMAS DE GESTIÓN: AS 400/ SIP (Sistema de Información Personal): Avanzado.

**OTROS**

Train the Trainers: Telefónica Argentina SA

Six Sigma: Gestión de Proyectos: SKF Argentina SA.

Competence Management Program: SKF Argentina SA.

Reclutamiento y Selección de Personal: Bimbo de Argentina SA.

Curso de Manejo Preventivo: Bimbo de Argentina SA.

Curso de Liquidación de Sueldos y Jornales: UBA.

Taller de Actualización de Impuesto a las Ganancias (4° Categoría): Ernst & Young.